

Oprichter Marko Van der Beek: “De basis van de technologie is begin jaren zeventig ontwikkeld als een militair systeem voor leugendetectie en kent zijn oorsprong

in Omsk, Rusland. Na de val van de Muur stond de Sovjet-Unie een aantal patenten af en zijn er enkele apparaten in het Westen beland. Zo’n vijftien jaar geleden heb ik er één gekocht en de resultaten twee jaar lang vergeleken in mijn coachingspraktijk. De resultaten bleken feilloos. Sindsdien is het mijn levenswerk.”

BIG DATA

Door middel van een koptelefoon en speciale software wordt je lichaam op celniveau gescand. In een scansessie worden zo’n veertigduizend frequenties in je systeem gemeten. De informatie van deze cellen wordt via de apparatuur en software

omgezet naar feitelijke data in begrijpelijke taal. Van der Beek: “In de data die we verkrijgen zit een patroon dat we vergelijken met een database van honderdduizenden profielen. Een beetje zoals Google dat ook doet. Vanuit de database herkent de scanner gebeurtenissen en situaties, waardoor direct zichtbaar is welke psycho-emotionele blokkade iemand heeft.”

“Tijdens de conceptie komt het DNA van beide ouders samen; de basis van jouw karakter. Gedurende de zwangerschap activeert de moeder de genen in de epigenetische laag om het DNA door invloed van haar omgeving. Deze imprints van (nare) gebeurtenissen of denkbeelden van je moeder ga je direct al na de geboorte onbewust compenseren door het tegenovergestelde gedrag van haar te vertonen. Hoe jij nu denkt en handelt, is een gevolg van deze epigenetische laag, een soort programmaatje in je hoofd. Doordat je je daar niet bewust van bent, zit er geen vrijheid op deze gedragingen. Dit uit zich dan in situaties op het werk, door strubbelingen met bijvoorbeeld je manager of iemand uit je team, maar ook

privé in relaties, gezin en in gezondheidsproblemen”, aldus Van der Beek.

AUTONOMIE

“Hoewel wij denken dat wij heel anders leven dan onze ouders en voorouders, leven we eigenlijk gewoon voort op hun programma’s, al dan niet de compensatie ervan. Door deze geprogrammeerde behoeftes neigen we in ons leven naar een bepaalde richting en vermijden we bepaalde gebieden, ook op professioneel vlak. Doordat wij middels een scan deze programma’s helder maken, ontstaat er vrijheid. Hiermee krijgen wij volledige autonomie over ons leven. Dat heeft direct gevolgen voor ons brein. De stress in je limbisch systeem en je reptielenbrein neemt af en dat stimuleert de werking van je prefrontale cortex. Hierdoor ben je beter in staat om focus aan te brengen, en om te plannen en organiseren”, legt mede-eigenaar en organisatiedeskundige Ernst Oosterbosch uit.

Hoewel scannen op celniveau voor sommigen vaag klinkt, belooft ScanCoaching vooral meetbare feiten. Volgens Van der Beek biedt de PSYray-technologie ook uitkomst bij Hollandse nuchterheid: «Het is mijn persoonlijke missie om het onzichtbare zichtbaar te maken. De oplossingen sluiten aan bij de frequentie van iemands proces en komen uit zestig verschillende oplossingsgroepen, variërend van voeding tot werken met affirmaties en van homeopathie tot bio-energetica. Ze zijn praktisch, liggen altijd binnen je mogelijkheden maar wel voor 95 procent buiten je comfortzone. Als blijkt dat zoiets simpels als wandelen in de natuur betekent dat je je beter kunt afstemmen op de verwachtingen en behoef-

SCANCOACHING: DE FEITEN

- Oprichter Marko van der Beek is samen met de grondlegger van de PSYray-technologie, Mykhailo Rudman al ruim vijftien jaar bezig met de verdere ontwikkeling en verdieping van deze techniek en methodologie;
- Inmiddels zijn vijftien ScanCoaches – in verschillende branches, naast diverse specialisaties – actief in Nederland;
- De opleiding tot ScanCoach is HBO-geaccrediteerd. Tevens hebben alle ScanCoaches een Medische Basiskennis examen afgelegd;
- PSYray is naam van de technologie die ScanCoaching gebruikt;
- ScanCoaching opereert internationaal. ScanCoaching Africa is in oprichting en opereert dit najaar vanuit Nairobi met een tiental opgeleide ScanCoaches.

tes van je team waardoor deze professionals kunnen excelleren, dan zou je het – hoe gek het ook klinkt – toch overwegen?”

SCEPTICI

“Na al die jaren komen we nog altijd sceptici tegen. Dat hoort erbij, zeker als je je nek uitsteekt met zoiets vernieuwends. Wij werken inmiddels voor vooraanstaande multinationals, internationale uitzendbureaus, grote verzekeringsmaatschappijen, banken en overheidsinstellingen. We hebben nog nooit meegemaakt dat mensen na een traject geen resultaten boekten. Wel

**“HOEWEL WIJ DENKEN DAT WIJ HEEL ANDERS LEVEN
DAN ONZE OUDERS EN VOORoudERS, LEVEN WE
GEWOON VOORT OP HUN PROGRAMMA'S.”**



MARKO VAN DER BEEK: “MEER BEWUSTZIJN BINNEN ORGANISATIES.”

heb ik meerdere keren personen aan tafel gehad die zich destijds totaal niet herkenden in de teksten en zelfs beledigd weggingen. Soms belden ze mij dan zelfs maanden later op met de boodschap dat het toch klopte en of ze alsnog een traject konden doen. Dit systeem faalt niet. Mensen hebben wel soms tijd nodig om de informatie tot zich te nemen en een plek te geven.”

Oosterbosch: “Met medisch onderzoeksbureau Soffos houdt ScanCoaching de laatste jaren de resultaten nauwkeurig bij. De uitkomsten van de gevalideerde stress-REM42 test zijn veelbelovend, zeker omdat ScanCoaching aantoonbaar positiever uitpakt dan een gemiddeld coachingstraject. Het gevoel van vitaliteit, veerkracht en weerbaarheid verdubbelt, het stressniveau halveert, het vermogen om prioriteiten te stellen, keuzes te maken en tijd effectief in te delen verdubbelt eveneens en de flexibiliteit om meerdere coping-mechanismen toe te passen neemt met

ruim driekwart toe. Naast de diepe impact is de minimale tijdsinvestering – vijf maal twee uur – voor veel bedrijven een reden om ScanCoaching in te zetten.”

NIEUW LEIDERSCHAP

“We leven in een tijd waarin singulariteit steeds dichterbij komt”, zegt Oosterbosch. “De bijna gelijktijdig op handen zijnde veranderingen op alle belangrijke terreinen van ons bestaan, zoals gezondheid, economie, milieu, onderwijs en werk, en de samensmelting van mens en technologie hebben veel meer impact op ons dan we denken. Deze tijd vraagt om los te komen van oude patronen, structuren en systemen die ons niet meer dienen. Er wordt simpelweg een ander soort leiderschap gevraagd, een meer holistische benadering. Met ScanCoaching helpen we mensen erachter te komen wie ze echt zijn, waardoor ze voorbij hun programmeringen kunnen opereren. Hierdoor zijn zij in staat om op een nieuwe manier te kijken naar zichzelf en naar de wereld. We schuren aan tegen de wetenschappelijke ontwikkelingen die in opkomst zijn, zoals frequentietechnologie en epigenetica. De wetenschappers waar wij contact mee hebben bevestigen dat het mogelijk is om je eigen leven te herschrijven.”

De wetenschappelijk bewezen programma's zijn afgestemd op de wensen en doelen van de klant. Van der Beek: “*Performance* helpt bij het verbeteren van prestaties en vormgeven van ambities, *Vitality* ondersteunt preventief of curatief bij het herstellen van chro-



ERNST OOSTERBOSCH: “DIEPE IMPACT, MINIMALE TIJDSINVESTERING.”

nische stress, een burn-out of bore-out en *Purpose* gaat over zingeving. Onlangs hebben we daar *Navigator* aan toegevoegd: een must-have voor ieder vastgelopen managementteam. We werken nu vooral met de Top 500-bedrijven in Nederland, maar onze droom is dat we de PSYray-technologie voor iedereen toegankelijk kunnen maken. We timmeren samen met onze ScanCoaches elke dag hard aan de weg om meer bewustzijn te creëren bij individuen en daarmee binnen organisaties.” ■

GRATIS DEMO

Kom op 31 oktober naar onze stand op de Positive Finance Day in Gouda (www.newfinancialforum.nl), maak kennis met onze oplossingen voor professionals en ontvang een gratis demo!

Nieuwsgierig naar wat ScanCoaching kan doen voor jou als manager, professional, high potential of voor jouw organisatie? Ga naar www.scancoaching.nl/POSITIVEFINANCEDAY en ontvang 20 procent korting op een QuickScan á 395 euro, volledige Scan á 695 euro of een ScanCoaching-traject á 3.475 euro. (Prijzen zijn excl. BTW. Deze actie loopt tot 31 december 2019).